



Federazione
Italiana
Sindacale
Assicurazioni
Credito

Note esplicative sull'Ipotesi di Accordo per il RINNOVO DEL C.C.N.L. CREDITO

Nel mattino dell'8 dicembre 2007 le Organizzazioni Sindacali di Categoria hanno raggiunto con ABI l'ipotesi di Accordo per il rinnovo del CCNL.

Nel rilevare la positività dell'intesa siglata, che verrà sottoposta nei prossimi giorni al giudizio della categoria, la FISAC CGIL esprime piena soddisfazione per la chiusura di un negoziato lungo ed arduo, percorso da momenti di grande difficoltà per le resistenze manifestate dalla controparte. In particolare sono di grande importanza i risultati raggiunti sui temi centrali della rivendicazione economica, del rafforzamento del sistema di relazioni sindacali e della contrattazione decentrata, della stabilità dell'occupazione garantendo e ampliando tutele e diritti dei più giovani e del mantenimento dell'area contrattuale.

In sintesi i punti salienti sono:

- **Mercato del lavoro:**

- Conferma della volontà di favorire la stabilità occupazionale.
- Miglioramento dell'attuale normativa riguardante il contratto di apprendistato: gli apprendisti avranno per i primi 18 mesi un solo livello di sottoinquadramento e per i successivi 30 mesi lo stesso stipendio del livello finale. Tale previsione sarà applicata anche a coloro già in servizio alla data di stipula del presente contratto.
- Il comparto di malattia degli apprendisti verrà equiparato a quello previsto per i dipendenti a tempo indeterminato (raddoppio dell'attuale periodo).
- Conferma del non utilizzo delle fattispecie più precarie della legge Maroni (in particolare staff leasing, lavoro a chiamata).
- Aumento all'8% della percentuale di utilizzo per i contratti di inserimento e per contratti di somministrazione nelle imprese fino a 1500 dipendenti.
- Miglioramento dell'informativa prevista nell'Incontro annuale di tutte le tipologie di lavoro, compreso gli stage.
- Dichiarazione delle parti rispetto all'impegno, nei Piani industriali, a una particolare attenzione agli assetti anche occupazionali del sistema creditizio nel Mezzogiorno.

- Disamina congiunta delle modifiche legislative che deriveranno dalla applicazione del Protocollo sul Welfare in materia di Part Time, Contratti di inserimento, di somministrazione e a tempo determinato.

- **Relazioni Sindacali**

- Osservatorio Nazionale: maggiore informazione rispetto ai processi di internazionalizzazione con particolare attenzione a gruppi e aziende sopranazionali.
- Valorizzazione e rafforzamento del sistema di Relazioni Sindacali con una particolare attenzione al ruolo e ai compiti delle rappresentanze sindacali a livello decentrato, attraverso un allargamento della delegazione per gli incontri semestrali e la previsione di verbali contenenti anche le osservazioni delle RSA.
- Incontri Annuali e Semestrali: incremento dell'informativa, in particolare per quanto riguarda gli aspetti relativi agli eventi criminosi e gli appalti: per entrambi l'informativa verrà rilasciata, oltre che ai Coordinamenti Aziendali, anche alle RSA di competenza;
- In materia di appalti, inoltre, la procedura attualmente prevista dovrà riguardare imprese, anche facenti parte di un gruppo bancario, con sede all'estero.
- Possibilità di definire Protocolli a livello di gruppo che, con l'accordo delle strutture sindacali aziendali, potranno disciplinare materie e procedure attualmente attribuite al secondo livello di contrattazione. Appositi incontri di verifica sugli effetti applicativi, verranno effettuati presso le aziende interessate. La decisione di aderire a tali Protocolli da parte delle strutture sindacali aziendali potrà avvenire solo nel caso di unanimità degli stessi organismi.
- Implementazione della Contrattazione Integrativa Aziendale con Assistenza Sanitaria e Previdenza Complementare e affinamento delle procedure in materia di Premio Aziendale, con un riferimento più stringente al conseguimento di risultati.
- Dichiarazione delle Parti sull'importanza e il ruolo dei Comitati Aziendali Europei per lo sviluppo di attività di informazione e consultazione nei gruppi bancari di dimensioni comunitarie, con un richiamo ai principi di sostenibilità e compatibilità ambientale e sociale.
- Dichiarazione delle Parti sulla necessità di un forte impegno per il rilancio degli Enti Bilaterali del Settore.
- Rinvio a Commissioni *ad hoc* della tematica riguardante gli orari speciali, e per un approfondimento sugli scatti di anzianità (in particolare del 3° e 4° livello QD) anche attraverso lo studio di una possibile revisione della scala parametrica.
- Previsione di percorsi formativi e di riqualificazione professionale per i dirigenti sindacali, al loro rientro in servizio.

- Istituzione della bacheca sindacale elettronica.
- Impegno a convocare, entro il mese di giugno 2008, la Conferenza congiunta prevista dal Protocollo sullo Sviluppo sostenibile e compatibile, durante la quale verranno esaminati anche i temi del Libro Verde e della strategia di Lisbona.

- **Pari Opportunità e Conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita:**

- Costituzione di una Commissione Nazionale mista per le Pari Opportunità che avrà tra i suoi compiti quelli di stimolare la cultura delle P.O. nel settore, fornire alle Commissioni Aziendali indicazioni di carattere generale ed eventuale consulenza e sviluppare raccordo e azioni di monitoraggio.
- Implementazione dei compiti delle Commissioni Aziendali P.O.
- Possibilità, anche per il lavoro a tempo parziale, in caso di lavoro supplementare, di optare per la fruizione del recupero, secondo il meccanismo della banca delle ore.
- Estensione fino al compimento degli otto anni di età della aspettativa non retribuita per l'assistenza di figli, nel caso di patologie di particolare gravità.

- **Politiche sociali e di salute e sicurezza**

- Obbligo per le Aziende di segnalare con un mese di anticipo la scadenza del termine del periodo di comporto per malattia contrattualmente previsto.
- Raccomandazione di ABI alle Aziende di valutare con la massima attenzione la possibilità di raddoppiare il periodo di comporto previsto, per dipendenti affetti da patologie di analoga gravità rispetto a quelle già contrattualmente previste.
- Possibilità di utilizzo di aspettative non retribuite anche per chi svolge attività di volontariato.
- Aumento a 6 euro dell'indennità giornaliera prevista per i centralinisti non vedenti.
- Incremento del 10% delle attuali previsioni relative al premio per lavoratrici/lavoratori studenti che conseguono un diploma o la laurea.
- Aggiornamento delle disposizioni sui videoterminali, con l'introduzione del riferimento alle 20 ore settimanali per il riconoscimento della mansione di addetto a VDT (da questa previsione rimangono ancora esclusi gli addetti allo sportello).
- Istituzione di una Commissione di Studio che dovrà verificare ed eventualmente aggiornare l'Accordo del Marzo 1997 istitutiva dei RLS in categoria.

- Introduzione di una copertura assicurativa Long Term Care con versamento di Euro 50 annui per ogni dipendente alla Cassa Nazionale di Assistenza Sanitaria.

- **Sistemi incentivanti**

- Rafforzamento delle procedure finalizzate al raggiungimento di soluzioni condivise, prevedendo le possibilità, in caso di controversia, di proseguire le procedure in Sede Nazionale.
- Miglioramento del chiarimento a verbale rispetto alla necessità di prevedere anche obiettivi di qualità, in coerenza con le normative vigenti in materia di trasparenza e di conformità.
- Dichiarazione di parte sindacale rispetto alla necessità che anche le campagne prodotte siano coerenti con quanto sopra.

- **Quadri Direttivi - inquadramento e sviluppo professionale**

- Possibilità di individuare, con accordi aziendali, gli inquadramenti relativi a nuovi profili professionali nonché nuovi ruoli chiave per i quadri direttivi di 3° e 4° livello.
- Aumento dell'assegno previsto per il passaggio dal 2° al 3° livello retributivo da Euro 1.500 e Euro 3.000
- Procedure di coinvolgimento sindacale in materia di sviluppo professionale in coerenza con quanto previsto per le Aree Professionali
- Innalzamento a 47 anni di età (con mantenimento dei 22 anni di servizio) per la ricerca del consenso in caso di trasferimento.

- **Valenza contrattuale**

- Prolungamento di 1 anno della durata del presente contratto con scadenza al 31 dicembre 2010 e possibilità di presentare la prossima piattaforma sei mesi prima della scadenza.

- **Parte economica (indicazione riguardante la figura media)**

| | |
|--|------------|
| - 3 ^a area 4° livello 7scatti | |
| aumento mensile a regime | € 281,88 |
| totale arretrati | € 1.609,56 |

Roma, 8 dicembre 2007

Segreteria Nazionale